

Les bourses de recherche intitulées « Early Career Research Awards » financent des travaux de recherche en lien avec le marché du travail. Ces bourses sont attribuées chaque année par le W.E. Upjohn Institute for Employment Research. Elles sont destinées à des chercheurs ayant obtenu leur doctorat moins de 6 ans avant l'octroi de la bourse de recherche.

La liste des projets récompensés en 2018 est disponible ici : <http://www.upjohn.org/2018-early-career-research-award-ecra-winners>.

Le projet d'Etienne Lalé est intitulé « Understanding the Evolution of Multiple Jobholding in Canada and the United States ». Ce travail s'inscrit dans une recherche plus large visant à comprendre l'évolution des formes d'emploi dites « atypiques ». On suppose généralement que ces formes d'emploi deviennent de plus en plus fréquentes à mesure que les marchés du travail se flexibilisent. En s'intéressant au phénomène du cumul d'emploi, on découvre cependant une réalité plus contrastée. Comme le montre le graphique ci-dessous, alors même que la part des travailleurs cumulant au moins deux emplois a augmenté de plus de 30% au Canada au cours des 30 dernières années, ce nombre a diminué de plus de 20% aux Etats-Unis au cours des 20 dernières années. L'objectif de ce projet de recherche est de comprendre ces évolutions. Pour ce faire, on utilisera des données d'enquêtes de marché du travail au Canada et aux Etats-Unis. Analysées à travers le prisme d'un modèle théorique, ces données permettront d'étudier les relations entre cumul d'emploi, ressources financières des ménage et revenus complémentaires issus des aides publiques.

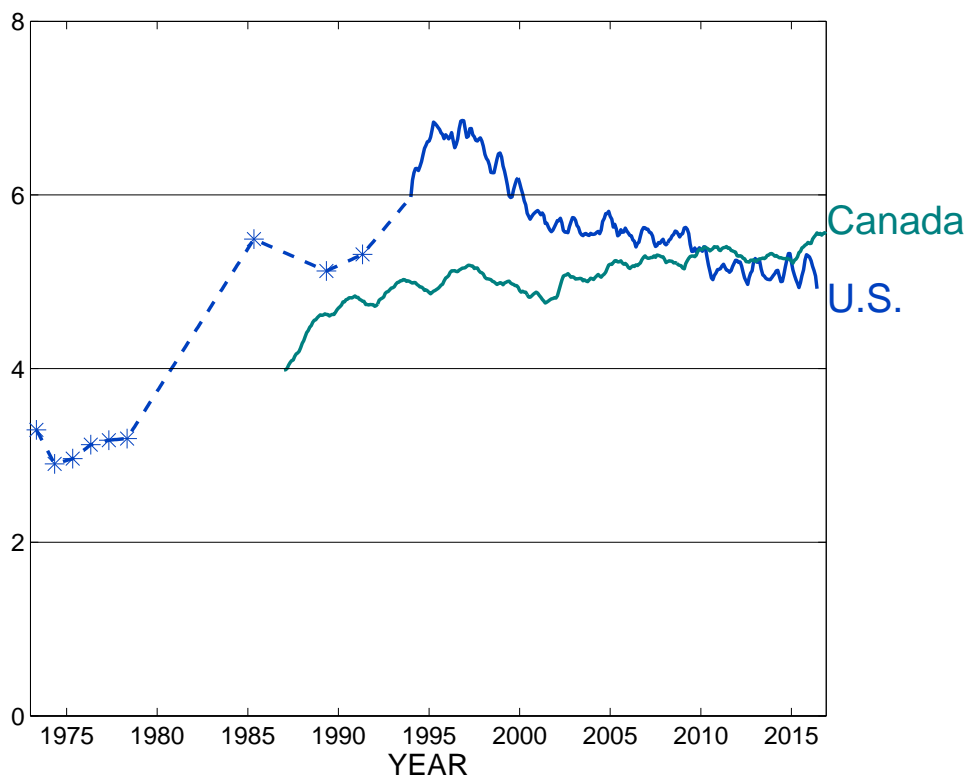


Figure 1: Nombre de travailleurs qui cumulent au moins 2 emplois, rapporté à l'emploi total au Canada et aux Etats-Unis